



Çalışan Adayı Kişisel Verilerinin İşlenmesi Aydınlatma ve Rıza Metni

DOKÜMAN KODU_REV. NO

HR.FR.056_3

REVİZYON TARİHİ

28.08.2026

Özel olarak talep edilmediği sürece, bize iletmış olduğunuz özgeçmişinizde aşağıda sıralanan özel nitelikli kişisel verilerin ya da başkasına ait verilerin yer almadığından emin olmanızı rica ederiz.

- ırk,
- etnik köken,
- siyasi düşünce,
- felsefi inanç,
- din, mezhep veya diğer inançlar,
- kılık ve kıyafet, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği,
- sağlık, cinsel hayata ilişkin veriler,
- ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili veriler
- biyometrik ve genetik veriler
- referans bilgisi,

MONDİ TURKEY OLUKLU MUKAVVA KAĞIT VE AMBALAJ SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ ÇALIŞAN ADAYI KİŞİSEL VERİLERİNİN İŞLENMESİ AYDINLATMA METNİ

a) Veri Sorumlusu ve Temsilcisi

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("6698 sayılı Kanun") uyarınca, kişisel verileriniz; veri sorumlusu olarak Mondı Turkey Oluklu Mukavva Kağıt ve Ambalaj Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") tarafından aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir.

b) Toplanan Kişisel Verileriniz

Şirketimiz faaliyetlerinin yürütülmesi kapsamında aşağıda belirtilen kişisel verileriniz işlenebilecektir.

Kişisel Veri Kategorisi	Tekil Kişisel Veriler
Kimlik	Ad soyad, Anne - baba adı, Anne kızlık soyadı, Doğum tarihi, Doğum yeri, Medeni hali, Nüfus cüzdanı seri sıra no, TC kimlik no v.b.
İletişim	Adres no, E-posta adresi, İletişim adresi, Kayıtlı elektronik posta adresi (KEP), Telefon no v.b.
Sağlık Bilgileri (Özel Nitelikli Kişisel Veri)	Engellilik bilgileri
Ceza Mahkûmiyeti ve Güvenlik Tedbirleri Bilgileri (Özel Nitelikli Kişisel Veri)	Adli sicil bilgileri
Dernek, Vakıf ve Sendika Üyeliği (Özel Nitelikli Kişisel Veri)	Dernek, vakıf ve sendika üyeliği bilgileri

	Çalışan Adayı Kişisel Verilerinin İşlenmesi Aydınlatma ve Rıza Metni	DOKÜMAN KODU_REV. NO	HR.FR.056_3
		REVİZYON TARİHİ	28.08.2026

c) Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği ve Hukuki Sebebi

Toplanan kişisel verileriniz, aşağıda yer alan amaçlarla ("**Amaçlar**") 6698 sayılı Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları dahilinde işlenebilecektir.

Kişisel Veri Kategorileri	Kişisel Veri İşleme Amaçları	Hukuki Sebepler
Kimlik İletişim Mesleki Deneyim	• Şirketimize yapmış olduğunuz iş başvurusunun alınması, talebinizin ve ilgili pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması kapsamında gerekli süreçlerin yürütülmesi	Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması
Kimlik İletişim Mesleki Deneyim	• Resmi kurum taleplerinin yerine getirilmesi • Yetkili kuruluşlara mevzuattan kaynaklı bilgi verilmesi • Mevzuatta öngörülen saklama yükümlülüklerine uygunluğun sağlanması • İlgili kişi başvurularının mevzuata uygun olarak yanıtlanması ve gerekli işlemlerin gerçekleştirilmesi	Kanunlarca açıkça öngörülmesi ve veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması
Kimlik İletişim Mesleki Deneyim	• Şirketimize yapmış olduğunuz iş başvurunuzun alınması, talebinizin ve ilgili pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması kapsamında gerekli süreçlerin yürütülmesi • Şirketimiz insan kaynakları politikaları çerçevesinde işe alım süreçlerinin yürütülmesi	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması
Sağlık Verileri (Özel Nitelikli Kişisel Veri)	• İş başvurunuzun alınması, talebinizin ve ilgili pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması ya da ileride söz konusu olabilecek pozisyonlar için değerlendirilmesi	İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması
Ceza Mahkûmiyeti ve Güvenlik Tedbirleri Bilgileri Dernek, Vakıf ve Sendika Üyeliği Bilgileri (Özel Nitelikli Kişisel Veri)	• İşe alım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ya da ileride söz konusu olabilecek pozisyonlar için değerlendirilmesi	Açık rıza

d) İşlenen Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği

Aktarılan Kişi / Kuruluşlar	Aktarımın Hukuki Sebebi ve Amacı
İş Ortaklarımız, Tedarikçilerimiz ve İştiraklerimiz	Temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla meşru menfaatimiz kapsamında; yukarıda belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda. İşbu tarafların yurt dışında olduğu durumlarda yukarıda belirtilenlere ek olarak Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından ilan edilen standart sözleşmelerin varlığına dayalı olarak ilgili aktarım gerçekleştirilecektir.

	Çalışan Adayı Kişisel Verilerinin İşlenmesi Aydınlatma ve Rıza Metni	DOKÜMAN KODU_REV. NO	HR.FR.056_3
		REVİZYON TARİHİ	28.08.2026

Kanunen Yetkili Kamu Kurumları ve Kanunen Yetkili Özel Kişiler	Kanunlarda açıkça öngörülmesi ve hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi kapsamında; yasal taleplerin ve yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla.
Hissedarlarımız (Mondi AG, ana pay sahibi diğer şirketler ve Mondi AG iştirakleri)	Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından yayımlanan standart sözleşme hükümlerine dayalı olarak; şirketimize yapmış olduğunuz iş başvurunuzun alınması, talebinizin ve ilgili pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması kapsamında gerekli süreçlerin yürütülmesi amacıyla Kimlik, İletişim ve Mesleki Deneyim verilerinizin yurt dışına aktarılması. İşbu tarafların yurt dışında olduğu durumlarda yukarıda belirtilenlere ek olarak Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından ilan edilen standart sözleşmelerin varlığına dayalı olarak ilgili aktarım gerçekleştirilecektir.

e) Kişisel Veri Toplamanın Yöntemi

Kişisel verileriniz şirket tarafından yukarıda yer verilen Amaçlar'ın yerine getirilmesi kapsamında fiziki ortamda gerçekleştirilecek olan mülakatlar ve matbu formlar ve elektronik ortamda e-posta (aday ya da sözleşmeli istihdam ofisleri), şirket içi sistemler ve kariyer portalları vasıtasıyla toplanmaktadır.

f) İlgili Kişinin 6698 sayılı Kanun'un 11. maddesinde Sayılan Hakları

Kişisel verileriniz ile ilgili olarak Kanun'un 11. maddesi uyarınca haklarınıza yönelik başvurularınızı, www.mondigroup.com den ulaşabileceğiniz İlgili Kişi Başvuru Formu'nu doldurarak Şirketimize iletebilirsiniz. Talebinizin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde başvurularınız ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır; ancak işlemin ayrıca bir maliyet gerektirmesi halinde Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenecek tarife göre tarafınızdan ücret talep edilebilecektir.

	Çalışan Adayı Kişisel Verilerinin İşlenmesi Aydınlatma ve Rıza Metni	DOKÜMAN KODU_REV. NO	HR.FR.056_3
		REVİZYON TARİHİ	28.08.2026

**MONDİ TURKEY OLUKLU MUKAVVA KAĞIT VE AMBALAJ SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
ÇALIŞAN ADAYI KİŞİSEL VERİLERİNİN İŞLENMESİ AÇIK RIZA METNİ**

Kişisel verilerinizin işlenmesine ilişkin detaylara **Aydınlatma Metni**'nden ulaşabilirsiniz.

Kişilerin verilerinizin Mondı Turkey Oluklu Mukavva Kağıt Ve Ambalaj Sanayi Anonim Şirketi tarafından aşağıdaki amaçlarla işlenmesini kabul ediyor musunuz?

	EVET	HAYIR
İşe alım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ya da ileride söz konusu olabilecek pozisyonlar için değerlendirilmesi amacıyla adli sicil bilgileriniz ile dernek, vakıf ve sendika üyeliği bilgilerinizin işlenmesi	☐	☐

Referans Taahhüdü

Referans olarak belirttiğim kişiler ile referans kontrolü yapılması amacıyla iletişime geçilebileceğini, ilgili kişilere ilişkin kişisel verilerin Mondı Turkey Oluklu Mukavva Kağıt Ve Ambalaj Sanayi Anonim Şirketi ile paylaşılabilmesine yönelik gerekli bilgilendirmenin yapıldığını/izinlerin alındığını taahhüt ederim.

Ad Soyad:

Tarih:

İmza: